УНИВЕРСИТЕТ
ПО АРХИТЕКТУРА
СТРОИТЕЛСТВО
И ГЕОДЕЗИЯ

бул."Хр. Смирненски" №1, София 1046, Р. България
тел.: (02) 963-52-45, факс: (02)865 68 63
e-mail: aceadm@uacg.bg; http://www.uacg.bg

Утвърждавам:
проф. д-р инж. Иван Марков
Ректор на УАСГ

ЕТИЧЕН КОДЕКС

на Университет по архитектура, строителство и геодезия

ID: **АС.12.1.2** Абревиатура: **ЕК** Актуална версия: **v 1.2**
Приет от **Академичен съвет на УАСГ** с протокол № **16** от **08.03.2017 г.**
Коригиран на основание чл. 18 от ПСОПНД (v 1.1)
Коригиран от Академичен съвет с протокол № **34** / **08.02.2023 г.** (**v 1.2**)

Ние, преподавателите и служителите в Университета по архитектура, строителство и геодезия (УАСГ). споделяйки принципа, че без професионален морал не може да съществува академична общност, поставяща си високи образователни и научни цели. приемаме настоящия етичен кодекс, който ще прилагаме в съвместната си работа.

Заставайки зад постановените в него принципи и правила, сме ръководени от волята за реализацията на основната образователна мисия на Университета – подготовката на способни, високо квалифицирани и добросъвестни архитекти, строителни инженери и геодезисти, както и от поддържането на авторитета му като свободна, призната и уважавана академична институция, прилагаща най- високи стандарти в научните изследвания и преподаването на знания.

I. Общи положения

Чл. 1. Основните ценности, около които се обединяваме във волята си да поддържаме образователните традиции и стандартите на поведение, обединяващи нашата академична общност, са: компетентност, отговорност, почтеност, коректност, уважение на достойнството и правата на личността, лоялност към образователната институция.

(1) Компетентност. Членовете на академичната общност в УАСГ полагат усилия за непрекъснато актуализиране на експертното си знание според неговата специфика и спазват необходимите изисквания за приложението му в съответната област.

(2) Отговорност. Преподавателите и служителите в УАСГ съзнават своята отговорност към студентите, към професионалната общност и към обществото. В своята работа се стремят да използват най-новите постижения в науката, в архитектурната и строителна практика, съчетани с най-адекватните образователни методи за изпълнение на специфичните си образователни задачи. Те са морално ангажирани с поддържането на стандартите за работа и общуване в академична среда.

(3) Почтеност. Преподавателите и служителите в УАСГ уважават почтеността и коректността в науката, в преподаването и в практическото приложение на професията. В своята професионална дейност те зачитат правото на интелектуална собственост, не допускат под каквато и да е форма присвояване на чужди научни и научно-практически постижения, кражбата на чужди идеи и фалшифицирането на чужди трудове.

(4) Уважение на достойнството и правата на личността. Преподавателите и служителите в УАСГ отдават необходимото уважение към спазването на фундаменталните права и достойнството на всеки човек. Те уважават правото на личен живот, убеждения и независимост на хората, конфиденциалността на отношенията, зачитат личността на всеки един човек.

(5) Лоялност. Работещите в УАСГ са лоялни към своя Университет, пазят доброто му име, работят за неговата кауза и с усилията си утвърждават неговия авторитет. В този смисъл те приемат добросъвестно да съблюдават и да следват политиката на Университета за изпълнение на неговите образователни цели. Преподавателите, работещи по основен трудов договор с УАСГ, не предоставят на други учебни заведения данни за своята научна дейност за включване при акредитация на друго учебно заведение, освен УАСГ.

Чл. 2. Постановените в този етичен кодекс принципи предлагат общата основа за професионалното поведение и колегиалните взаимоотношения между различните звена и групи, съставящи академичната общност. Зачитането им съдейства за поддържането на организационна култура, необходима за следването на основните цели на Университета и поддържането на общественото доверие в професионализма и морала на работещите в него.

II. Професионално и лично поведение

Чл. 3. УАСГ е автономна и самоуправляваща се академична институция, но институционалната му структура запазва нива на служебна йерархия. В своята професионална дейност всички преподаватели и служителите зачитат автономността на отделните звена, като уважават и спазват служебната йерархия, регламентирана в Правилника на УАСГ.

Чл. 4. Преподавателите и служителите в УАСГ създават и поддържат отношения на добронамереност и сътрудничество с всички членове на университетската общност, със студентите, докторантите и гражданите. В своята професионална работа те са честни, безпристрастни и отзивчиви.

Чл. 5. Преподавателите и служителите в УАСГ следват поведение, което не дискредитира институционалния престиж на отделните звена на Университета или на неговата институционална структура.

Чл. 6. При изпълнение на професионалните си задължения преподавателите и служителите в УАСГ се отнасят с уважение и внимание към всеки и не допускат прояви на дискриминация на полова, политическа, езикова, религиозна, расова, етническа, възрастова или сексуална основа.

Чл. 7. Преподавателите и служителите в УАСГ следват поведение, което не накърнява престижа на Университета не само при изпълнение на професионалните си задължения, но и в своя обществен и личен живот.

Чл. 8. В рамките на изпълнение на служебните си задължения, преподавателите и служителите в УАСГ не допускат проява на субективизъм и пристрастие при вземане на решения.

Чл. 9. Преподавателите и служителите в УАСГ отхвърлят като недопустими всички форми на корупция и търговия с влияние.

(1) От преподавателите и служителите в УАСГ се очаква да избягват сблъсъка между служебните си задължения и личните си интереси .

(2) Недопустимо е за преподавателите и служителите в УАСГ да приемат какъвто и да е материален или паричен подарък, услуга или други облаги, които могат да бъдат възприети като награда за свършена работа, влизаща в служебните им задължения.

(3) Всички опити за подкупване на работещ в УАСГ представляват действия срещу неговата почтеност и уронват престижа на Университета.

Чл. 10. Преподавателите и служителите в УАСГ не трябва да допускат да бъдат поставени във финансова зависимост или друга обвързаност с външни лица и организации, която би могла да компрометира тяхната безпристрастност при изпълнението на служебните им задължения.

Чл. 11. Преподавателите и служителите в УАСГ не са длъжни да изпълняват неправомерни разпореждания, макар и издадени по установения ред, когато те съдържат очевидни правонарушения или засягат техните права. В подобен случай следва незабавно да уведомят за отказа си органа, от който изхожда разпореждането.

Чл. 12. Преподавателите и служителите в УАСГ се стремят да изглеждат по начин и да поддържат поведение, подходящи за средата, в която изпълняват своите професионални задължения.

Чл. 13. Имуществото, документите и информацията на Университета могат да се ползват само за осъществяване на служебните задължения

III. Взаимоотношения с колеги

Чл. 14. Преподавателите и служителите в УАСГ уважават мнението на колегите си, като не допускат обидни квалификации и не предприемат действия, водещи до дискредитиране, фаворизиране, реваншизъм или лобизъм на работното място.

Чл. 15. Преподавателите и служителите в УАСГ уважават правото наличен живот на колегите си.

Чл. 16. Преподавателите и служителите в УАСГ не създават предпоставки за съмнение за сексуален тормоз спрямо свои колеги. Недопустимо е да използват служебното си положение, за да отправят заплахи или да осъществяват психологически, физически или сексуален тормоз над колеги или подчинени.

Чл. 17. Преподавателите и служителите в УАСГ с всичките си действия се стремят да предотвратяват конфликтни ситуации помежду си, като е недопустимо възникване на конфликт между колеги в присъствието на външни лица.

Чл. 18. Възникващите служебни противоречия следва да се изяснят в най-кратък срок със съдействието на прекия ръководител, а при невъзможност

Чл. 19. - на висшестоящия. За противоречия по повод на взаимоотношения, регламентирани от този кодекс, може да бъде сезирана Комисията по академична етика.

IV. Взаимоотношения със студенти, докторанти и граждани

Чл. 20. Основна цел на цялата академична общност на УАСГ е осигуряването на оптимални условия за работа и обучение в Университета, гладкото протичане на учебния процес и вниманието към научно- изследователската дейност.

Чл. 21. **(1)** Преподавателите в УАСГ осигуряват високо качество на обучението, безпристрастност, справедливост и коректност при оценяване на учащите се в УАСГ според недвусмислено формулирани, общи за всички студенти и предварително обявени критерии.

(2) Насърчават студентите и докторантите да участват активно в образователния процес, създават благоприятни условия за обучение и научна работа съобразно техните образователни интереси.

Чл. 22. Администрацията на Университета своевременно и с внимание съдейства на студентите, докторантите и гражданите по въпроси, които са в сферата на нейната компетентност.

Чл. 23. Всички преподаватели и служители в УАСГ се отнасят със студентите, докторантите и посетителите на Университета по начин, който не накърнява достойнството им. не нарушава правата им, не ги дискриминира и не провокира конфликти.

Чл. 24. Преподавателите и служителите в УАСГ са длъжни да опазват данните и личната информация на студентите, докторантите и всички посетители на Университета, станали им известни при или по повод изпълнението на служебните им задължения.

Чл. 25. Недопустимо е да се фалшифицират, унищожават или прикриват документи, които се отнасят до интересите на студентите, докторантите и гражданите.

Чл. 26. Преподавателите и служителите в УАСГ не могат да използват служебното си положение, за да отправят заплахи или да осъществяват психологически, физически или сексуален тормоз над студенти, докторанти или граждани в техните отношения с Университета.

V. Последствия и действие

Чл. 27. (1) Етичният кодекс обвързва с регламентираното от него професионално и лично поведение всички преподаватели и служители в УАСГ.

(2) Всички нарушения на настоящия кодекс се разглеждат от Комисия по академична етика.

Чл. 28. Комисията по академична етика на УАСГ е съставена от седем членове: по един от всеки факултет, един представител на служителите и един представител на студентите и докторантите в УАСГ. Представителят на студентите и докторантите участва само при разглеждане на казуси, в които една от страните е студент или докторант.

Чл. 29. Съставът на Комисията се избира от Академичния съвет и се назначава със Заповед на Ректора на УАСГ. На първото си заседание членовете на комисията избират помежду си Председател с обикновено мнозинство. При неуспешен избор, председателят на Комисията се определя от ректора.

Чл. 30. Правомощията на Комисията по академична етика, начинът и организацията на нейната работа се определят в Правилник за работата на Комисията по академична етика, приет от Академичния съвет и утвърден от Ректора.

Чл. 31. Писма и сигнали за нарушения до Комисията по академична етика се подават в Деловодството на Университета.

Чл. 32. Етичният кодекс и Правилникът за работата на Комисията по академична етика се публикуват на сайта на УАСГ.

VI. Заключителни разпоредби

Чл. 33. Изменения и допълнения към настоящия Етичен кодекс се извършват по реда на неговото утвърждаване.

Вносител:

/проф. дтн инж. Станислав Василев,
ръководител на център за Качество и акредитация/